

Гарантии прав профсоюзов

Закон «О профсоюзах» гарантирует неприкосновенность имущества профсоюзной организации, не подконтрольность финансовой деятельности органам исполнительной власти, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Работникам, избранным в комиссии по трудовым спорам и не освобожденным от основной работы гарантируется сохранение среднего заработка на время участия в работе комиссии. Работникам, не освобожденным от основной работы, и делегированным для участия в съездах и конференциях, созываемых профсоюзными органами, предоставляется освобождение от работы и оплата времени участия в мероприятиях согласно условиям коллективного договора.

Увольнение работников, членов профсоюзной организации по инициативе работодателя в связи с сокращением численности, несоответствием занимаемой должности или неоднократным неисполнением трудовых обязанностей возможно только с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в порядке изложенном в ст.373 ТК РФ. Так, согласно, ст. 373 ТК РФ работодатель направляет в первичную профсоюзную организацию проект приказа и оправдательные документы. Профсоюз обязан в течение 7 дней рассмотреть документы и направить работодателю в письменной форме выраженное мнение. В случае нарушения сроков, работодатель вправе не учитывать мнение профсоюзного органа. При расхождении мнений в течение трех дней проводятся дополнительные консультации, и результат проведенных переговоров оформляется протоколом. Работодатель имеет право принять окончательное решение об увольнении работника по истечении 10 дней со дня направления документов в первичный профсоюзный орган. Решение может быть обжаловано в трудовой инспекции или в суде.

Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием на выборную должность первичной профсоюзной организации,

после окончания срока его полномочий, работодатель обязан предоставить прежнюю работу, а при ее отсутствии с письменного согласия работника другую равноценную работу. В случае ликвидации организации, или отсутствия в организации соответствующей работы общероссийский (межрегиональный) профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации в соответствии с коллективным договором.

В заключение следует сказать, что запрещается дискриминация по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзу, т.е. ни работодатель, ни иное лицо не имеет право выдвигать условия по заработной плате, социальным льготам, условия труда в зависимости от вступления или невступления в профсоюзную организацию.